

СОГЛАСОВАНО:  
Представитель трудового  
коллектива МБОУ ДО ДЮСШ  
г. Слюдянки  
  
Л. Г. Шелковникова

Протокол № 1 от 01.03.2018г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБОУ ДО ДЮСШ  
г. Слюдянки

  
А. В. Володченко

Приказ № 35 от 01.03.2018г.

**ПОРЯДОК  
РАСЧЕТА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ  
работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа г. Слюдянки»**

**1. Общие положения**

1.1. Порядок расчета стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа г. Слюдянки» (далее - Порядок) разработан в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа г. Слюдянки» (далее - Учреждение) и определяют порядок, критерии, сроки и условия применения стимулирующих выплат работникам Учреждения.

1.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

**2. Виды и размеры стимулирующих выплат**

2.1. В Учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности.

2.2. Объем средств на выплаты стимулирующего характера должен составлять до 25 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований районного бюджета.

**3. Порядок и сроки выплат стимулирующего характера**

3.1. Решение об установлении выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности принимает директор Учреждения на основании протокола комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам Учреждения (далее - Комиссия), в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

3.2. Комиссия в своей работе руководствуется «Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа г. Слюдянки»

3.3. Определение размера стимулирующих выплат по результатам профессиональной деятельности производится в соответствии с показателями

(критериями) эффективности деятельности, разработанными для всех категорий работников Учреждения (Приложения №1-11).

3.4. Показатели (критерии) эффективности могут пересматриваться 2 раза в год по результатам работы за истекший период.

3.5. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для изменения результативности труда работника по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

3.6. Итоговый коэффициент стимулирующих выплат определяется на основании подсчета баллов по утвержденным критериям и показателям профессиональной деятельности работников за истекший период.

3.7. Совокупная значимость для педагогических работников (тренеров-преподавателей, инструкторов по физкультуре) всех критериев в баллах соответствует 150 баллам, заместителя руководителя - 60 баллов, заведующего хозяйством, медицинской сестры, слесаря-сантехника, слесаря-электрика - 20 баллов. Для всех остальных категорий работников - 15 баллов.

3.8. Комиссией рассчитывается общая сумма всех баллов заработанных категориями работников, на данную сумму баллов делится выделенная сумма стимулирующих выплат на отчетный период. По итогам расчетов определяется стоимость одного балла и размер стимулирующей выплаты в денежном выражении индивидуально для каждого работника Учреждения.

3.9. На основании протокола Комиссии в течение одного рабочего дня издается приказ директора Учреждения о назначении выплат стимулирующего характера.

3.10. При увольнении работников Учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется стимулирование, или назначения на должность в соответствующем отчетном периоде стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время.

3.11. Установление стимулирующих выплат по результатам профессиональной деятельности производится у всех работников учреждения – один раз в месяц.

#### **4. Порядок отмены или уменьшения стимулирующих выплат**

4.1. Стимулирующие выплаты могут быть сокращены или сняты на определённый срок (месяц, квартал, год).

4.2. Основанием для лишения стимулирующих выплат являются следующие обстоятельства:

а) наличие у работника дисциплинарного взыскания;

4.3. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности уменьшаются при следующих обстоятельствах:

а) нарушение работником трудовой дисциплины;

б) нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья.

в) некачественное исполнение своих должностных обязанностей, снижение качественных показателей работы;

г) обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;

д) изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей, утвержденное решением директора Учреждения;

е) нарушение норм и правил поведения (нарушение педагогической и служебной этики), халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри образовательной организации и на других уровнях, наличие ошибок в ведении документации.

4.4. При наличии оснований для лишения или уменьшения стимулирующих выплат работникам Учреждения Комиссия принимает решение о лишении или уменьшении стимулирующих выплат работнику на определенный срок.

4.5. На основании протокола Комиссии с учетом мнения представителя трудового коллектива в течение одного рабочего дня издается приказ директора Учреждения о лишении или уменьшении соответствующих выплат.

## Приложение 1

Показатели (критерии) эффективности, учитываемые при оценке эффективности работы педагогических работников (**тренеры-преподаватели, инструкторы по физкультуре**) МБОУ ДО ДЮСШ г. Слюдянки

№	Наименование показателей (критериев)	баллы	Оценка
1	Уровень исполнительской дисциплины педагогических работников (своевременное представление информации, исполнение поручений, качественное ведение документации, предоставление отчетов по соревнованиям)	10 б. – отсутствие нарушений; 5 б. – имеются незначительные замечания; 0 – имеются нарушения и несвоевременное исполнение	
2	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса, несчастных случаев, охрана жизни и здоровья учащихся	10 б. – отсутствие обоснованных жалоб и замечаний (со стороны администрации учреждения, родителей, обслуживающего персонала) 0 б. – наличие обоснованных жалоб и замечаний (со стороны администрации учреждения, родителей, обслуживающего персонала)	
3	Наличие позитивных материалов и предоставление информации администрации для сайта учреждения, СМИ	10 б. – предоставление позитивных материалов 0 б. – отсутствие позитивных материалов	
4	Мониторинг физической подготовленности, контрольные и контрольно – переводные нормативы. (улучшение антропометрических показателей, показателей технико-тактической подготовки, общей физической подготовки)	13 б. – Улучшение физической подготовленности 90% учащихся 10 б. – улучшение физической подготовленности 60% учащихся 0 б. – улучшение физической подготовленности менее 50% учащихся	
5	Организация внешкольной работы (внешкольные, воспитательные мероприятия)	5 б. – Полное выполнение плана работы внешкольных мероприятий 0 б. – не исполнение мероприятий	
6	Разработка рабочих программ и дополнительных методических материалов используемых в образовательном процессе. Использование методических материалов в образовательном процессе.	10 б. – разработаны в полном объеме 3 б. – разработаны с замечаниями 0 б. – не разработаны	
7	Деятельность педагогических работников в режиме	10 б. – деятельность работника в эксперименте	

	экспериментальной площадки, реализация дополнительных проектов, использование инновационных технологий	0 б. – отсутствие эксперимента	
8	Распространение педагогического опыта в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, методических дней, организованных ОУ на его базе	10 б. – на федеральном или международном уровнях 5 б. – на региональном уровне 0 б. – на муниципальном уровне (за каждое мероприятие)	
9	Результаты участия учащихся в соревнованиях, олимпиадах, проектах, конференциях, конкурсах (призовые места, за каждое)	25 б. – на международном уровне 15 б. – на всероссийском уровне 10 б. – на региональном уровне 5 б. – муниципальный, внутришкольный	
10	Эффективность работы и взаимодействия с родителями	10 б. – высокий уровень взаимодействия, постоянно проводимые мероприятия, привлечение родителей в жизнь учреждения 3 б. – средний уровень взаимодействия 0 б. – отсутствие взаимодействия	
11	Сохранность контингента учащихся	5 б. – 95%, 3 б. – 70%, 0 б. – 50%	
12	Участие педагогических работников в соревнованиях, конкурсах, конференциях, семинарах и др. мероприятиях, организованных органами управления образованием и органами местного самоуправления. Организация и проведение соревнований, конкурсов, показательных выступлений на базе учреждения	10 б. – участие во всех мероприятиях 4 б. – участие в части мероприятий 0 б. – неучастие в мероприятиях	
13	Обеспечение эстетических условий для оформления образовательного учреждения. Создание образовательной инфраструктуры (оформление залов, использование электронных технологий). Надлежащее использование спортивного инвентаря и спортивного оборудования.	5 б. – отличное состояние 3 б. – хорошее состояние 0 б. – неудовлетворительное состояние	
14	Выполнение образовательных программ	7 б. – образовательные программы выполняются полностью 5 б. – образовательные программы выполняются с незначительными отклонениями до 15% 0 б. – имеются значительные отклонения выполнения программ, свыше 15%	
15	Организация платных услуг, привлечение спонсорских средств	10 б. – привлечение средств 0 б. – отсутствие работы по привлечению спонсорских средств	

**ВСЕГО: 150 баллов**

Показатели (критерии) эффективности деятельности, учитываемые при оценке  
 эффективности работы заместителя директора по учебно-воспитательной работе  
 МБОУ ДО ДЮСШ г. Слюдянки

№	Наименование показателей (критериев)	Баллы	Оценка
1	Уровень исполнительской дисциплины (своевременное представление информации, исполнение поручений, качественное ведение документации, предоставление отчетов по соревнованиям)	4 б. – отсутствие нарушений; 2 б. – имеются незначительные замечания; 0 – имеются нарушения и несвоевременное исполнение	
2	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса, несчастных случаев, охрана жизни и здоровья учащихся	4 б. – отсутствие обоснованных жалоб и замечаний (со стороны администрации учреждения, родителей, обслуживающего персонала) 0 б. – наличие обоснованных жалоб и замечаний (со стороны администрации учреждения, родителей, обслуживающего персонала)	
3	Наличие позитивных материалов и предоставление информации администрации для сайта учреждения, СМИ	4 б. – предоставление позитивных материалов 0 б. – отсутствие позитивных материалов	
4	Мониторинг физической подготовленности, контрольные и контрольно – переводные нормативы.(улучшение антропометрических показателей, показателей технико-тактической подготовки, общей физической подготовки)	4 б. – Улучшение физической подготовленности 90% учащихся 2 б. – улучшение физической подготовленности 60% учащихся 0 б. – улучшение физической подготовленности менее 50% учащихся	
5	Организация внешкольной работы (внешкольные воспитательные мероприятия)	4 б. – Полное выполнение плана работы внешкольных мероприятий, 0 б. – неисполнение мероприятий	
6	Разработка рабочих программ и дополнительных методических материалов, используемых в образовательном процессе	4 б. – разработаны в полном объеме 0 б. – не разработаны	
7	Деятельность в режиме экспериментальной площадки, реализация дополнительных проектов, использование инновационных технологий	5 б. – деятельность работника в эксперименте 0 б. – отсутствие эксперимента	
8	Распространение педагогического опыта в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, методических дней, организованных ОУ на его базе	5 б. – на федеральном или международном уровнях 1 б. – на региональном уровне, на муниципальном уровне	
9	Результаты участия учащихся в соревнованиях, олимпиадах, проектах, конференциях, конкурсах (призовые места)	4 б. – на международном уровне, на всероссийском уровне 1 б. – на региональном уровне (Чемпионаты области за каждое) 1 б. – муниципальный, внутришкольный	

10	Эффективность работы и взаимодействия с родителями	3 б. – высокий уровень взаимодействия, постоянно проводимые мероприятия, привлечение родителей в жизнь учреждения 0 б. – отсутствие взаимодействия	
11	Сохранность контингента учащихся	4 б. – 95% и выше, 0 б. – менее 95%	
12	Квалификация педагогических работников	4 б. – 35% и выше, высшая категория, первая категория 0 б. – ниже 35%	
13	Участие педагогических работников в соревнованиях, конкурсах, конференциях, семинарах и др. мероприятиях, организованных органами управления образованием и органами местного самоуправления. Организация и проведение соревнований, конкурсов, показательных выступлений на базе учреждения	4 б. – участие во всех мероприятиях 2 б. – участие в части мероприятий 0 б. – неучастие в мероприятиях	
14	Обеспечение эстетических условий для оформления образовательного учреждения, кабинетов. Создание образовательной инфраструктуры (оформление залов, использование электронных технологий)	4 б. – отличное состояние 1 б. – хорошее состояние 0 б. – неудовлетворительное состояние	
15	Выполнение образовательных программ	3 б. – образовательные программы выполняются полностью 1 б. – образовательные программы выполняются с незначительными отклонениями до 15% 0 б. – имеются значительные отклонения выполнения программ, свыше 15%	

**ВСЕГО: 60 баллов**

Показатели (критерии) эффективности, учитываемые при оценке эффективности работы  
заведующего хозяйством МБОУ ДО ДЮСШ г. Слюдянки

Наименование должности	Показатели	Баллы	Оценка
Заведующий хозяйством	1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений		
	а) соблюдается	5	
	б) соблюдается не в полном объеме	2	
	в) не соблюдается	0	
	2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу		
	а) жалобы на работу отсутствуют	3	
	б) наличие жалоб на работу от участников образовательного Учреждения	0	
	3. Качественное проведение генеральных уборок, применение дезинфицирующих средств при уборке		
	а) генеральная уборка помещений Учреждения проводится качественно с применением специальных средств	2	
	б) генеральная уборка не проводится	0	
	4. Ответственное отношение к соблюдению санитарных норм и правил		
	а) санитарные нормы и правила соблюдаются в соответствии с требованиями	4	
	б) санитарные нормы и правила не соблюдаются	0	
	5. Своевременное предоставление информации по 223 и 44-ФЗ		
а) информация предоставляется своевременно			
б) информация не представлена			
6. Качественное ведение документации			
а) документация ведется в соответствии с установленными требованиями	1		
б) документация ведется с нарушениями требований либо отсутствует	0		
7. Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное заключение хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности Учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение, вывоз ТБО и др.); своевременное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, своевременная сдача отчетов)	0-3		
а) высокий уровень исполнительской дисциплины	3		
б) несоблюдение требований дисциплины	0		
Максимальное количество баллов:		20	

Показатели (критерии) эффективности, учитываемые при оценке эффективности работы  
спортсмена-инструктора МБОУ ДО ДЮСШ г. Слюдянки

Наименование должности	Показатели	Баллы	Оценка
Спортсмен-инструктор	1. Высокий уровень физической подготовленности	0-3	
	а) выполнение плана индивидуальной подготовки;	1	
	б) участие в соревнованиях различного уровня	2	
	2. Высокие спортивные результаты		
	а) участие в соревнованиях международного, федерального уровня и занятие призовых мест	3	
	б) участие в соревнованиях регионального, муниципального уровней и занятие призовых мест	2	
	в) не участвует в соревнованиях	0	
	3. Высокий уровень организации индивидуальных и групповых занятий		
	а) занятия организованы на высоком уровне	2	
	б) занятия не проводятся	0	
	4. Ответственное отношение к соблюдению санитарных норм и правил		
	а) санитарные нормы и правила соблюдаются	2	
	б) не соблюдаются	0	
	5. Проведение соревнований различного уровня		
	а) проведение мероприятий регионального, муниципального уровней	2	
	б) не проводит мероприятия	0	
	6. Качественное ведение документации		
а) документация ведется в соответствии с установленными требованиями	2		
б) документация вводится с нарушениями требований либо отсутствует	0		
7. Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса			
а) этика общения соблюдается	1		
б) этика общения не соблюдается	0		
Максимальное количество баллов:		15	

Показатели (критерии) эффективности, учитываемые при оценке эффективности работы  
**сторожа МБОУ ДО ДЮСШ г. Слюдянки**

Наименование должности	Показатели	Баллы	Оценка
Сторож	1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние		
	а) соблюдается	3	
	б) соблюдается не в полном объеме	1	
	в) не соблюдается	0	
	2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу		
	а) жалобы на работу отсутствуют	3	
	б) наличие жалоб на работу от участников образовательного Учреждения	0	
	3. Отсутствие замечаний на установку Учреждения под охрану		
	а) замечания отсутствуют	2	
	б) постановка Учреждения в неустановленный срок или не установка Учреждения под охрану	0	
	4. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности		
	а) замечания отсутствуют	2	
	б) правила пожарной безопасности не соблюдаются	0	
	5. Отсутствие случаев кражи по вине сторожа		
	а) кражи отсутствуют	2	
	б) зафиксированы кражи по вине сторожа	0	
	6. Ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке		
	а) документация ведется в соответствии с установленными требованиями	1	
б) документация вводится с нарушениями требований либо отсутствует	0		
7. Отсутствие замечаний по обходу территории и здания, замыкание дверей во время передачи дежурств.			
а) замечания отсутствуют	1		
б) обход территории не производится, двери на замок не закрываются	0		
8. Отсутствие замечаний по отключению уличного освещения.			
а) замечания отсутствуют	1		
б) отключение уличного освещения по недосмотру сторожа	0		
Максимальное количество баллов:		15	

Показатели (критерии) эффективности, учитываемые при оценке эффективности работы  
дворника МБОУ ДО ДЮСШ г. Слюдянки

Наименование должности	Показатели	Баллы	Оценка
Дворник	1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории	0-3	
	а) соблюдается	3	
	б) соблюдается не в полном объеме в) не соблюдается	1 0	
	2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу дворника	3 0	
	а) жалобы на работу отсутствуют б) наличие жалоб на работу от участников образовательного Учреждения		
	3. Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки	2 0	
	а) замечания отсутствуют б) график ежедневной уборки не соблюдается		
	4. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил техники безопасности	2 0	
	а) замечания отсутствуют б) правила техники безопасности не соблюдаются		
	5. Отсутствие замечаний по качеству уборки территории	2 0	
	а) замечания отсутствуют б) уборка территории не производится		
	6. Отсутствие замечаний на складирование мусора	1 0	
	а) замечания отсутствуют б) складирование мусора не производится или производится не полностью		
	7. Уборка территории учреждения в установленное время, очистка от снега и льда тротуаров, посыпка их песком	1 0	
	а) уборка территории производится в соответствии с требованиями б) уборка территории не производится		
	8. Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	1 0	
а) случаи получения травм отсутствуют б) зафиксированы случаи получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии			
Максимально возможное количество баллов:		15	

Показатели (критерии) эффективности, учитываемые при оценке эффективности работы  
вахтера МБОУ ДО ДЮСШ г. Слюдянки

Наименование должности	Показатели	Баллы	Оценка
Вахтер	1.Отсутствие обоснованных жалоб на работу вахтера		
	а) жалобы на работу отсутствуют	3	
	б) наличие жалоб на работу от участников образовательного Учреждения	0	
	2. Отсутствие случаев утери гардеробных номерков, утери одежды, сданной на хранение в гардеробную.		
	а) случаи утери отсутствуют	3	
	б) зафиксированы случаи утери	0	
	3.Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	2	
	а) соблюдается	0	
	б) не соблюдается		
	4. Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закрепленной территории		
	а) отсутствие случаев порчи имущества и оборудования	2	
	б) на закрепленной территории зафиксированы случаи порчи имущества и оборудования	0	
	5.Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки		
	а) замечания отсутствуют	2	
б) график ежедневной уборки не соблюдается	0		
6. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности			
а) замечания отсутствуют	2		
б) правила пожарной безопасности не соблюдаются	0		
7. Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса			
а) этика общения соблюдается	1		
б) этика общения не соблюдается	0		
Максимально возможное количество баллов:		15	

Показатели (критерии) эффективности, учитываемые при оценке эффективности работы  
**слесаря-сантехника, слесаря-электрика МБОУ ДО ДЮСШ г. Слюдянки**

Наименование должности	Показатели	Баллы	Оценка
Слесарь-сантехник, слесарь-электрик	Отсутствие обоснованных жалоб на работу работников	3 0	
	а) жалобы на работу отсутствуют б) наличие жалоб на работу от участников образовательного Учреждения		
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, электробезопасности	3 0	
	а) замечания отсутствуют б) правила пожарной безопасности, электробезопасности не соблюдаются		
	Отсутствие замечаний на нарушение сроков профилактики отопительной, водопроводной, канализационной сети	3 0	
	а) профилактика проводится в установленные сроки б) профилактика проводится с нарушением сроков либо не производится		
	Отсутствие замечаний на обеспечение бесперебойной работы отопительной, вентиляционной водопроводной, канализационной сети	3 0	
	а) замечания отсутствуют б) зафиксированы случаи сбоя в работе сетей		
	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	3 0	
	а) замечания отсутствуют б) правила техники безопасности не соблюдаются		
	Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	3 1 0	
	а) замечания отсутствуют		
	б) имеются замечания на техническое обслуживание в) техническое обслуживание не производится		
	Отсутствие случаев отключения водоснабжения, электроснабжения по вине работников	2 0	
а) замечания отсутствуют б) произошло отключение систем по вине работников			
Максимально возможное количество баллов:		20	

**Показатели (критерии) эффективности, учитываемые при оценке эффективности работы  
уборщика служебных помещений МБОУ ДО ДЮСШ г. Слюдянки**

Наименование должности	Показатели	Баллы	Оценка
Уборщик служебных помещений	1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений		
	а) соблюдается	3	
	б) соблюдается частично	1	
	в) не соблюдается	0	
	2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу уборщика		
	а) жалобы на работу отсутствуют	3	
	б) наличие жалоб на работу от участников образовательного Учреждения	0	
	2. Качественное проведение генеральных уборок		
	а) генеральная уборка помещений Учреждения проводится качественно с применением специальных средств	2	
	б) генеральная уборка не проводится	0	
	4. Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудование на закрепленной территории		
	а) отсутствие случаев порчи имущества и оборудования	2	
	б) на закрепленной территории зафиксированы случаи порчи имущества и оборудования	0	
	5. Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки		
	а) замечания отсутствуют	2	
б) график ежедневной уборки не соблюдается	0		
6. Применение дезинфицирующих средств при уборке			
а) дезинфицирующие средства применяются	1		
б) дезинфицирующие средства не применяются	0		
8. Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса			
а) этика общения соблюдается	1		
б) этика общения не соблюдается	0		
Максимально возможное количество баллов:		15	

Показатели (критерии) эффективности, учитываемые при оценке эффективности работы  
**медицинской сестры МБОУ ДО ДЮСШ г. Слюдянки**

Наименование должности	Показатели	Баллы	Оценка
Врач, медицинская сестра	1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений		
	а) соблюдается	3	
	б) соблюдается частично	1	
	в) не соблюдается	0	
	2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу		
	а) жалобы на работу отсутствуют	3	
	б) наличие жалоб на работу от участников образовательного Учреждения	0	
	3. Качественное проведение генеральных уборок, применение дезинфицирующих средств при уборке		
	а) генеральная уборка помещений Учреждения проводится качественно с применением специальных средств	3	
	б) генеральная уборка не проводится	0	
	4. Ответственное отношение к соблюдению санитарных норм и правил		
	а) санитарные нормы и правила соблюдаются в соответствии с требованиями	3	
	б) санитарные нормы и правила не соблюдаются	0	
	5. Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика прохождения медицинского осмотра учащихся, работников		
	а) замечания отсутствуют	4	
	б) выявлено нарушение сроков прохождения работниками медицинского осмотра	1	
в) проведение осмотра детей в неустановленные сроки либо не проведение осмотра	0		
6. Качественное ведение документации			
а) документация ведется в соответствии с установленными требованиями	2		
б) документация вводится с нарушениями требований либо отсутствует	0		
8. Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса			
а) этика общения соблюдается	2		
б) этика общения не соблюдается	0		
Максимально возможное количество баллов:		20	

Показатели (критерии) эффективности, учитываемые при оценке эффективности работы  
делопроизводителя МБОУ ДО ДЮСШ г. Слюдянки

Наименование должности	Показатели	Баллы	Оценка
Делопроизводитель	1.Знание нормативно-правовых актов, положений, инструкций, руководящих материалов и документов по ведению делопроизводства, а также умение применять их на практике		
	а) высокий уровень знаний по документообороту, умение применять знания на практике б) не применение на практике своих знаний и умений	3 0	
	2.Соблюдение графика документооборота, качественное ведение документации		
	а) график соблюдается б) график не соблюдается	2 0	
	3.Своевременное представление материалов и отчётности		
	а) своевременное предоставление материалов и отчетности б) необходимые документы предоставлены с нарушением сроков либо не предоставлены вообще	2 0	
	4.Оперативное доведение информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителей		
	а) быстрое доведение информации до исполнителей б) затягивание сроков доведения информации, либо не предоставление информации исполнителям	2 0	
	5.Ведение и систематизация архива МБОУ ДО ДЮСШ г. Слюдянки		
	а) ведение и систематизация архива проводится в соответствии с установленными требованиями б) ведение и систематизация архива не проводится	2 0	
	6.Высокая исполнительская дисциплина (своевременная сдача отчетов)		
	а) высокий уровень исполнительской дисциплины б) замечания и не выполнение порученных заданий	2 0	
	7. Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний на работу		
	а) жалобы на работу отсутствуют б) наличие жалоб на работу от участников образовательного Учреждения	2 0	
<b>Максимально возможное количество баллов:</b>		<b>15</b>	